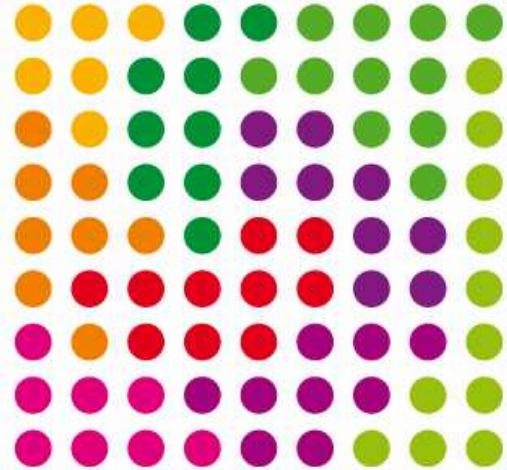


PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

PROJEKTE UND TEAMS MOBILISIEREN
LEBENDIGES PROJEKTMANAGEMENT OHNE UMWEGE
PROJEKTKULTUR.INFO



PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Projekte und Teams mobilisieren Lebendiges Projektmanagement ohne Umwege

Die Bedeutung einer wirkungsvollen Projektarbeit im Unternehmen ist unumstritten. Und der Weg dorthin? Es ist an der Zeit, neben allen Methoden und Instrumenten des klassischen Projektmanagements auch verstärkt die Kultur der Zusammenarbeit aktiv zu gestalten.

Wir haben uns zur Aufgabe gemacht, das klassische Mainstream-Projektmanagement kritisch auf seinen Kundennutzen hin zu reflektieren, die erforderliche Organisationsveränderung nicht zu unterschätzen und die Gesetzmäßigkeiten eines erfolgreichen Changemanagements in unsere Arbeit zu integrieren.



PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Unser Leistungsversprechen:

Wir arbeiten mit Ihnen direkt und partnerschaftlich an Ihren Projekterfolgen und Ihrer Zusammenarbeit. Gemeinsam mit Ihnen sorgen wir dafür, dass sich Missverständnisse, Umwege, Umständlichkeiten und Störungen abbauen werden. Vielleicht gilt es, Instrumente zu optimieren und zu minimieren. Auf jeden Fall gilt es, Individuen und deren Interaktionen wertschätzend weiter zu entwickeln.

Ergebnisse des Veränderungsprozesses

- » Schlankes und zielgerichtetes Projektmanagement-System
- » Positiv belegtes und gelebtes Projektmanagement im Unternehmen
- » Präzisere Projektzielerreichung, Reduzierung von Schleifen
- » Verantwortungsübernahme in Projekt und Umfeld
- » Effiziente Zusammenarbeit; ein besseres Miteinander
- » Entscheidung statt Vermeidung
- » Konsequenter Projektstart und –stopp statt Verschleppung

Einige Indikatoren, die für einen
Beginn der Optimierung sprechen



PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Unsere Arbeitsweise:

Wir lernen uns kennen, kommen ins Gespräch und wir schildern Ihnen die Eckpunkte erfolgreichen Projektmanagements und wirkungsvoller Changeprozesse. Wir gleichen Ihre Vergangenheit und Gegenwart ab und werden gemeinsam einen Prozess entwerfen, der Ihre bereits bestehenden Leistungen würdigt und die wahrgenommenen Lücken und Umwege bewältigt. Elemente innerhalb des Prozesses können sein:

- » Durchführung von Projektmanagement-Kultur-Checks
- » Prozess-Reviews
- » Teambegleitung on the Job
- » Projektcoaching von Team und/oder Projektleitung bzw. Management
- » Analyse, Überarbeitung und Gestaltung von Tools und Abläufen
- » Workshops mit Impulsvorträgen
- » Gruppen und Groß-Gruppenmoderation für Ihr Changemanagement
- » Vorträge und Schulungen
- » Seminare zur Qualifizierung von Projektleitern



PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Ihre Partner für eine neue Projektkultur:
Schluss mit Irrtümern und irrelevantem Projektmanagement

Wir stehen ...



... für eine klare Linie
und unkomplizierte Zusammenarbeit

Peter Brix

Dipl.-Ing., Projektmanagementfachmann und Coach
08856 - 821 67

peter.brix@projektkultur.info



... für intensive Teamentwicklung
und lebendiges Lernen

Tanja Lemann

Dipl.-Wirt.-Ing. und Coach
08151 - 446 25 00

tanja.lemann@projektkultur.info



... für schlankes Projektmanagement
und handfeste Ergebnisse

Marcel Knodel








Dipl.-Ing., Internationales Projektmanagement
089 - 53 88 72 50

marcel.knodel@projektkultur.info

PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Download der Leitartikel

-  [Vorwort von Prof. Dr. Heinz Schelle](#)
-  [Vom Projektmanagement zur Projektkultur \(1\)
Der Blickwinkel entscheidet, was Sie erleben werden](#)
-  [Projektkultur als eigentlicher Erfolgsfaktor der Projektarbeit \(2\)
Anregungen zur Auseinandersetzung mit der realen Projektarbeit](#)
-  [Teamentwicklung in der Projektarbeit \(3\)
Ohne soziale Investition keine gelebte Projektkultur](#)
-  [Gesetzmäßigkeiten eines gesunden Projektmanagement \(4\)
Projektmanagement auf den Punkt bringen](#)
-  [Die Fitness des Projektleiters \(5\)
Lernen für das Leben und nicht für die Schule](#)
-  [Die drohenden Irrtümer des Mainstream-Projektmanagement \(6\)
Ausblick in eine lebendigere Zukunft](#)

Weitere Downloads

-  [Profil Peter Brix](#)
-  [Profil Tanja Lemann](#)
-  [Profil Marcel Knodel](#)
-  [Musterbeispiel Projektkultur-Entwicklung](#)
-  [Musterbeispiel Projektteam-Entwicklung](#)
-  [Musterbeispiel Projektleiter-Qualifizierung](#)
-  [Flyer Projektkultur](#)

PROJEKTKULTUR.INFO

[Startseite](#) [Worum es geht](#) [Leistungsversprechen](#) [Arbeitsweise](#) [Partner und Kontakt](#) [Downloads](#) [Impressum](#)

Impressum

Verantwortlich gemäß §6 MDStV und Teledienstgesetz

Peter Brix

Training , Coaching , Beratung

Rosenstraße 5

82377 Penzberg

Telefon: 08856 - 82167

Telefax: 08856 - 933448

E-Mail: p.brix@peterbrix.de

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer gemäß § 27 a

Umsatzsteuergesetz: DE230649575

Haftungshinweis: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

www.projektkultur.info

Gestaltung und Programmierung

Martin Aziz

www.bigblackline.com

Photographie

Michael Kuhlmann

www.michaelkuhlmann.net

Installation und Wartung

Internet-Service Murnau, Dipl.-Ing. Rolf Thärichen

www.internet-service-murnau.de

Textoptimierung

Inge Schorr

www.textbeistand.de